



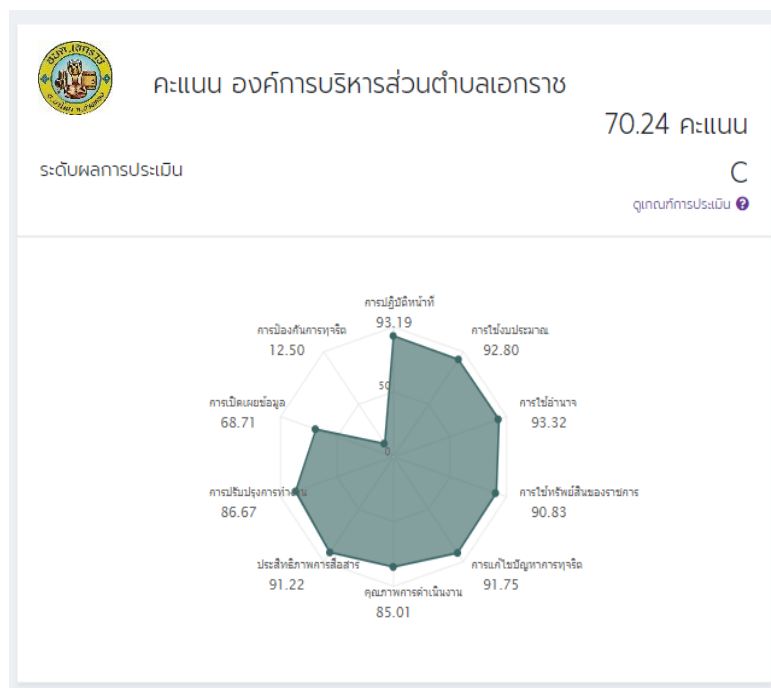
รายงานผลการวิเคราะห์
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลเอกราช
อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
เอกราช โดยมีคะแนน ๗๐.๒๔ คะแนน อยู่ในระดับ C ดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การใช้อำนาจ	93.32
2	การปฏิบัติหน้าที่	93.19
3	การใช้งบประมาณ	92.80
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	91.75
5	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.22
6	การใช้ทรัพยากรของราชการ	90.83
7	การปรับปรุงการทำงาน	86.67
8	คุณภาพการดำเนินงาน	85.01
9	การเปิดเผยข้อมูล	68.71
10	การป้องกันการทุจริต	12.50

คะแนนสูงสุด

93.32

คะแนน

คะแนนต่ำสุด

12.50

คะแนน

โดยวิเคราะห์...

โดยวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๑๙	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๒.๘๐	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๓.๓๒	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๐.๘๓	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๑.๗๕	คะแนน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน ๙๐.๘๓ เป็นตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำสุด ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของหน่วยงานยังขาดความรู้ความเข้าใจในการใช้ทรัพย์สินของราชการ และอาจส่งผลกระทบต่อความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและพหุติมิชอบ จึงเห็นควรปรับปรุงแก้ไขตามประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง เพื่อพัฒนาให้ดีขึ้น

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

พัฒนางานตามตัวชี้วัดให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นและต่อเนื่อง เพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัด โดยเฉพาะตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมถึงตัวชี้วัดอื่นๆ ตามลำดับ ให้ครอบคลุมและต่อเนื่อง

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๐๑	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๒๒	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๘๖.๖๗	คะแนน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน ๘๕.๐๑ เป็นตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำสุด ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เห็นว่าหน่วยงานควรปรับปรุงระบบการทำงานและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น จึงเห็นควรปรับปรุงแก้ไขตามประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง เพื่อพัฒนาให้ดีขึ้น

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

พัฒนางานตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน และตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ให้ครอบคลุมและต่อเนื่อง

๓. แบบวัด...

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๖๘.๗๑	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๒.๕๐	คะแนน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๑๒.๕๐ เป็นตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำสุด เนื่องจากไม่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วนตามแบบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จึงเห็นควรต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

พัฒนางานตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยติดตามงานกับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบและผู้ที่เกี่ยวข้อง เป็นระยะๆ และจัดประชุมคณะทำงาน ITA เพื่อติดตามผลการดำเนินการ

ผลคะแนนตามตัวชี้วัดในปี ๒๕๖๕ และมาตรการที่จะใช้ในปี ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัด	คะแนนปี ๒๕๖๕	มาตรการที่จะใช้ในปี ๒๕๖๖
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๑๙	พัฒนาให้ดีขึ้น
๒	การใช้งบประมาณ	๙๒.๘๐	พัฒนาให้ดีขึ้น
๓	การใช้อำนาจ	๙๓.๓๒	พัฒนาให้ดีขึ้น
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๐.๘๓	พัฒนาให้ดีขึ้น
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๑.๗๕	พัฒนาให้ดีขึ้น
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๐๑	แก้ไขเร่งด่วน, พัฒนาให้ดีขึ้น
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๒๒	พัฒนาให้ดีขึ้น
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๖.๖๗	พัฒนาให้ดีขึ้น
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๖๘.๗๑	แก้ไขเร่งด่วน
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๒.๕๐	แก้ไขเร่งด่วน
คะแนนรวม		๗๐.๒๔	

หมายเหตุ : คะแนนน้อยกว่า ๘๕ = ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

คะแนน ๘๕ - ๙๙ = พัฒนาให้ดีขึ้น

คะแนน ๑๐๐ = รักษาระดับ, พัฒนาให้ดีขึ้น

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบล
เอกราช ดังนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการกำกับ ติดตาม
สร้างความรู้ ความ เข้าใจให้กับบุคลากร ในหน่วยงานต่อการ ปฏิบัติงานใน หน่วยงานของตนเอง เกี่ยวกับรายละเอียด ตัวชี้วัดในแบบประเมิน ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	จัดประชุม/อบรม สร้างความรู้ ความ เข้าใจ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ใน รายละเอียดตัวชี้วัด เพื่อแสดงความ คิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานตนเอง หรือแบบ ประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	สำนักปลัด	ม.ค.๖๖ - มี.ค. ๖๖	รายงานผลการ ดำเนินงาน
สร้างความรู้ และ พัฒนาศักยภาพ บุคลากรในหน่วยงาน เกี่ยวกับการให้บริการ แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก ประเมิน ตัวชี้วัดตามแบบ ประเมินผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก (EIT)	- จัดประชุม/อบรมส่งเสริมความรู้ และ พัฒนาศักยภาพให้บุคลากรใน หน่วยงานเกี่ยวกับการให้บริการผู้มี ส่วนได้เสียภายนอก - เจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำและมี เครื่องมืออุปกรณ์ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก ในการประเมินตัวชี้วัด ตามแบบประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) - เผยแพร่ช่องทางการติดต่อ และ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น เผยแพร่ ทางเว็บไซต์ ให้เห็นชัดเจนมากขึ้น	ทุกส่วน ราชการ	ม.ค.๖๖ - มี.ย.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินงาน

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการกำกับ ติดตาม
สร้างความรู้ ความ เข้าใจ และตระหนัก เกี่ยวกับการเปิดเผย ข้อมูลตามหลักเกณฑ์ แบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	จัดประชุม/อบรม สร้างความรู้ ความ เข้าใจ ให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคน ตระหนักถึงการเปิดเผยข้อมูลตาม หลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เพื่อแสดงความคิดเห็นต่อ คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน	สำนักปลัด	ม.ค.๖๖ - มี.ค. ๖๖	รายงานผลการ ดำเนินงาน
ปรับปรุงเว็บไซต์	ปรับปรุงเว็บไซต์ให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน และมีข้อมูลพื้นฐานครบถ้วน เพียงพอ มีช่องทางต่างๆ ไว้สำหรับบริการ ประชาชน	สำนักปลัด	ก.ย.๖๕ - ต.ค.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินงาน